

## **Wir suchen einen hauptamtlichen Mitarbeiter (m/w/d) für Gemeindeentwicklung mit den Schwerpunkten „Junge Erwachsene“ und „junge Familien“.**

Wir, die EC-Gemeinschaft Siegen, suchen einen hauptamtlichen Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit. Frühestmöglicher Einstiegstermin ist der 1. Juni 2023.

### **Wir möchten Sie kennenlernen, wenn Sie**

- in einer persönlichen Beziehung mit Jesus Christus leben
- aus einer missionarischen Haltung heraus die Perspektiven für den Dienst unserer Gemeinde weiterentwickeln
- bereits Gewachsenes und im Aufbau Befindliches fortführen und intensivieren und zugleich neue Wege in der Gemeindegemeinschaft wagen
- den Fokus darauflegen, Gemeinde insbesondere für Junge Erwachsene und junge Familien zukunftsgerichtet zu gestalten
- den Prozess unseres Aufbruchs und unserer Gemeindeentwicklung begleiten, aktiv prägen und unterstützen
- dabei das Anliegen haben, perspektivisch eine generationenübergreifende Gemeinde zu entwickeln
- Ihre Begabungen sowohl selbstständig als auch im Team mit unseren ehren- und hauptamtlich Mitarbeitenden entfalten
- Mitarbeitende anleiten, begleiten und ihnen Freiräume schaffen, um den Ausbau ihrer persönlichen Kompetenzen zu ermöglichen
- gerne und für unterschiedliche Altersgruppen gewinnend predigen
- wünschenswerterweise eine Befähigung zu und Freude an seelsorgerlichen Tätigkeiten haben
- eine biblisch-theologische Ausbildung absolviert haben, die im Gnadauer Verband und in der Ev. Kirche von Westfalen anerkannt ist, und sich mit den Werten der Gemeinschaftsbewegung identifizieren
- über erste Erfahrungen als Hauptamtliche/r im Gemeindekontext verfügen

### **Wir sind**

- eine landeskirchliche Gemeinschaft mit derzeit rd. 50 Mitgliedern und rd. 20 erwachsenen Gottesdienstbesuchern zzgl. Kinder
- Träger des Café Königskind, des ersten und einzigen Eltern-Kind-Cafés in Siegens Innenstadt
- Anstellungsträger für zz. 1,5 Hauptamtliche: 100%-Stelle für die Arbeit mit Jungen Erwachsenen und für Gemeindeentwicklung (wird im Frühjahr 2023 vakant), 50%-Stelle für die Leitung und Koordination unseres Eltern-Kind-Cafés. Außerdem wird jährlich eine BFD-Stelle zur Unterstützung im Café und in der Gemeinde ausgeschrieben (aktuell bis Juli 2023 besetzt).
- ein zz. siebenköpfiges engagiertes Vorstandsteam: fünf Ehrenamtliche, zwei Hauptamtliche kraft Amtes
- ein motiviertes Team von Mitarbeitenden in verschiedenen weiteren Bereichen (Technik, Arbeit mit Kindern, Musik, Büchertisch, Bistro, Haus und Hof u. a.)

### **Was uns ausmacht und prägt**

Als 100 Jahre alte Gemeinde, die ihre Wurzeln in der EC-Jugendarbeit hat, kennen wir Blütezeiten, aber auch Phasen des Rückgangs und des Zusammenbruchs von Gemeindegemeinschaft. Unsere Erfahrungen der letzten rd. 13 Jahre sind durchzogen von mutigen Schritten auf unbekanntem Weg, ausgerichtet an dem Ziel und dem Wunsch, den

Menschen in unserer Stadt Gutes zu tun. Gestartet als überalterte Gemeinschaft, durften wir einen Neustart mit Jungen Erwachsenen erleben, dem eine Reihe von neuen Aktivitäten gefolgt sind, wie z. B. die WG-Vermittlung, die Gründung einer neuen EC-Arbeit in 2019 und sukzessive Angebote für junge Familien und Kleinkinder. Wir sind innerhalb des Gnadauer Gemeinschaftsverbandes und der EC-Bewegung intensiv vernetzt und haben im Zuge unseres Neubelebungsprozesses hierüber viel Unterstützung erfahren. Gerne lernen wir von anderen und profitieren von der Zusammenarbeit mit Menschen und Einrichtungen, die unsere Anliegen teilen. In besonderem Maße relevant ist dies im Blick auf das Café Königskind, das wir im Frühjahr 2019 eröffnet haben und das Teil unserer Gemeindegemeinschaft ist. Seit einiger Zeit bewegt uns zudem die Frage eines neuen, gut sichtbaren Standorts für unser Gemeindehaus, um unseren Auftrag zukunftsgerichtet leben und den Bedürfnissen der Menschen besser gerecht werden zu können.

Zu den Kernbetätigungsfeldern der ausgeschriebenen Stelle gehören vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen u. a.

- Predigtendienste und Lehre, um geistliches Wachstum zu fördern
- Begleitung von Mitarbeitenden
- Beziehungsaufbau zu Jungen Erwachsenen und jungen Familien, um die Arbeit mit dieser Zielgruppe auszuweiten
- Mitgestaltung der Aktivitäten im Café Königskind, zu denen neben dem Cafébetrieb auch Angebote für Familien und Kleinkinder gehören

### **Wir bieten Ihnen**

- ein motivierendes Arbeitsumfeld, das seit einigen Jahren von Aufbruch, Neubelebung und der Freiheit, Neues auszuprobieren, geprägt ist
- Gestaltungsspielraum, um die skizzierten Bereiche je nach Ihrem Kompetenz- und Gabenprofil gemeinsam mit den Mitgliedern und Mitarbeitenden unserer Gemeinde nach vorne zu entwickeln
- Möglichkeiten zur Vernetzung auf der Ebene des Gnadauer Gemeinschaftsverbandes und im Rahmen der Evangelischen Allianz
- Möglichkeiten der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung

### **Ein paar wesentliche Fakten zum Anstellungsverhältnis**

Wir sorgen für faire, verlässliche Rahmenbedingungen und orientieren uns deshalb im Blick auf unsere Anstellungsverhältnisse an den Qualitätsstandards des [Gnadauer Bündnisses „Lernen und Arbeiten im Gnadauer Verband“](#). Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an BAT-KF. Zudem erstatten wir die Kosten für erforderliche Arbeitsmittel sowie Fahrtkosten. Aufgrund unserer Mitgliedschaft im Westfälischen Gemeinschaftsverband sind unsere Hauptamtlichen Teil der Dienstgemeinschaft des Verbandes und erhalten hierüber regelmäßige Begleitung und Fortbildung. Bei der Suche nach einer Wohnung in Siegen sind wir gerne behilflich.

Hier finden Sie uns online:

[www.ec-gemeinschaft.de](http://www.ec-gemeinschaft.de)  
[www.cafe-koenigskind.de](http://www.cafe-koenigskind.de)



---

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns, wenn Sie zu uns Kontakt aufnehmen, um eventuelle Fragen zu klären oder mehr Informationen zu erhalten. Wenden Sie sich dazu bitte an Gesine Westhäuser (Vorstandsmitglied, Personalausschuss):  
bewerbung[at]ec-gemeinschaft.de, 0151 / 46730172.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen per E-Mail an:  
bewerbung[at]ec-gemeinschaft.de

Darüber hinaus freuen wir uns über ein Video (60-90 Sekunden lang), in dem Sie sich kurz persönlich vorstellen.